



## FÜR DICH. FÜR KÖLN.

Wir, die Stadtentwässerungsbetriebe Köln, AöR – StEB Köln, sorgen mit professionellem Service für die umweltgerechte Abwasserbeseitigung und den Gewässer- und Hochwasserschutz der Millionenstadt Köln. In unserem Handeln verpflichten wir uns der Kölner Bevölkerung. Als moderner Arbeitgeber stehen wir für Verlässlichkeit und Sicherheit. Wir leisten einen wertvollen Beitrag zur Lebensqualität in Köln und freuen uns über jede Bewerbung.

Für unser Sachgebiet „Personalentwicklung und Führungskräftebetreuung“ (MP-2) suchen wir in Vollzeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### **Personalreferenten (m/w/d)** für Ausbildung und Führungskräftebetreuung

#### Wir bieten:

- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V)
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche, sowie 13 Gehälter pro Jahr
- Zuschuss zum Jobticket sowie kostenlose Parkplätze
- geregelte Arbeitszeiten und einen krisensicheren Arbeitsplatz
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsangebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

**JETZT BEWERBEN!**

#### Aufgaben:

- Personalauswahlverfahren und Einstellung von Fach- und Führungskräften sowie neuen Auszubildenden und dualen Studierenden
- Übernahme der Ausbildungsleitung, Weiterentwicklung der beruflichen Ausbildung und Teilnahme an Ausbildungsmessen und Marketingvorhaben
- Strategische Beratung der Führungskräfte bzgl. Personalausrichtung, -planung, und -förderung, tlw. in Zusammenarbeit mit der Personalentwicklung

- Beratung der Ausbildungsmeister, Ausbildungs- und Budgetplanung; Betreuung der Auszubildenden
- Beteiligung des Personalrates im Rahmen seiner Mitbestimmungsrechte und Herbeiführung von Klärungen

### Profil:

- abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt, der Wirtschaftspsychologie oder vergleichbarer Fachbereiche
- mehrjährige Berufserfahrung als Personalreferent (m/w/d), u.a. im Recruiting; idealerweise Ausbildereignung nach AEVO
- Kommunikationsstärke, empathisches und offenes Auftreten und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- gutes Organisations- und Koordinationsvermögen sowie hohe Teamorientierung und Problemlösekompetenz
- Erfahrungen im Lean- und/oder Changemanagement sind wünschenswert sowie Erfahrung im agilen Arbeitsumfeld und dem Vorantreiben von Innovationen

Wir fördern ein gleichberechtigtes Zusammenarbeiten von Frauen und Männern, so dass Frauen nach Maßgabe unseres Gleichstellungsplans besonders berücksichtigt werden. Schwerbehinderte erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Die Bezahlung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V).

### Ansprechpartnerin im Recruiting-Team

Marta Molina Sanchez

Telefon: 0221 221 22945

[www.steb-koeln.de/karriere](http://www.steb-koeln.de/karriere)

**JETZT HIER BIS ZUM 31.01.2021 BEWERBEN!**



Wir haben das Zertifikat zum audit *berufundfamilie*®  
für unsere familienbewusste Personalpolitik erhalten.

