



Lust auf neue Perspektiven? Werde WasserBesserMacher.

Bei den StEB Köln kann man einiges entdecken. Beim Hochwasser, Abwasser, bei Bächen und Weihern.
Aber es gibt noch mehr, das sich sehen lassen kann:

Wir sorgen umfassend für unsere Mitarbeitenden, ihre Familien und ihre Work-Life-Balance.

Du möchtest bei uns mitmachen? Dann bewirb dich jetzt. Attraktiv für dich. Wertvoll für Köln.

www.steb-koeln.de/karriere

Für die Abteilung MP „Personal und Organisation“ suchen wir in Vollzeit - Teilzeit ist unter bestimmten Umständen möglich - zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Personalsachbearbeiter / HR- Servicepartner (m/w/d)

Wir bieten

- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V)
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche sowie 13 Gehälter pro Jahr
- Zuschuss zum Jobticket sowie kostenlose Parkplätze
- geregelte Arbeitszeiten und einen krisensicheren Arbeitsplatz
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsangebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

**JETZT HIER
BIS ZUM
10.01.2022
BEWERBEN!**

Aufgaben

- Übernahme des gesamten Spektrums der Personaladministration, z. B. Umsetzungen, Arbeitszeitänderungen, Entgeltumwandlungen und die administrative Abwicklung von Ein- und Austritten
- selbstständige Bearbeitung der Entgeltabrechnung mit SAP HCM unter Beachtung der steuer-, sozial- und tarifvertraglichen Bestimmungen
- Ansprechpartner*in für unsere Beschäftigten in allen personalrelevanten Belangen
- Mitwirkung an den termingerechten Jahresabschlussarbeiten
- Mitarbeit an der kontinuierlichen Verbesserung von Personalprozessen

Profil

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung und eine Weiterbildung zum Personalfachkaufmann/-frau oder eine vergleichbare Aus-/Fortbildungsmaßnahme oder einschlägige, mehrjährige Berufserfahrung
- fundierte Berufserfahrung in der Entgeltabrechnung
- aktuelle Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- versierter Umgang mit IT-Systemen im Personalbereich und idealerweise Kenntnisse in SAP HCM
- gute Kommunikationsstärke, ein empathisches und offenes Auftreten
- eine ausgeprägte Service- / Dienstleistungmentalität

Wir fördern ein gleichberechtigtes Zusammenarbeiten von Frauen und Männern, so dass Frauen nach Maßgabe unseres Gleichstellungsplans besonders berücksichtigt werden. Schwerbehinderte erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Die Bezahlung erfolgt nach Entgeltgruppe 7 des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V).

Ansprechpartnerin im Recruiting-Team

Christina Lob

Telefon: 0221 221 28472

www.steb-koeln.de/karriere

**JETZT HIER
BIS ZUM
10.01.2022
BEWERBEN!**

