



FÜR DICH. FÜR KÖLN.

Wir, die Stadtentwässerungsbetriebe Köln, AöR – StEB Köln, sorgen mit professionellem Service für die umweltgerechte Abwasserbeseitigung und den Gewässer- und Hochwasserschutz der Millionenstadt Köln. In unserem Handeln verpflichten wir uns der Kölner Bevölkerung. Als moderner Arbeitgeber stehen wir für Verlässlichkeit und Sicherheit. Wir leisten einen wertvollen Beitrag zur Lebensqualität in Köln und freuen uns über jede Bewerbung.

Wir suchen Sie für die Abteilung MC-1 „Zentrales Controlling, Strategie und Finanzen“ ab Dezember 2021 unbefristet in Vollzeit als

Prozessmanager (m/w/d) im zentralen Controlling

Wir bieten:

- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V)
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche, sowie 13 Gehälter pro Jahr
- Zuschuss zum Jobticket sowie kostenlose Parkplätze
- geregelte Arbeitszeiten und einen krisensicheren Arbeitsplatz
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsangebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Aufgaben:

- Konzeptionierung der Ist- und Plankostenrechnung in SAP, Durchführung von Overheadkostenkalkulationen und Soll-Ist-Vergleichen
- Erarbeitung von Handlungsoptionen zur Weiterentwicklung der Controlling-Instrumente und unternehmensweiten Kennzahlen
- aktive Mitarbeit bei der Gestaltung und Optimierung von unternehmensweiten Prozessen (Wertstromdesign)

JETZT BEWERBEN!

- Betreuung des SAP-Moduls CO als Key-User sowie Erstellung von direkten Vorgaben für das SAP-Produktmanagement des IT-Bereiches
- Mitarbeit in unternehmensweiten Projekten zur Weiterentwicklung des Controllings

Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbarer Studiengänge mit den Schwerpunkten Finanzwirtschaft und/oder Controlling
- hohes Maß an IT-Affinität
- sicherer Umgang mit MS-Office-Programmen, insbesondere Excel
- idealerweise Vorkenntnisse in SAP CO
- gutes Verständnis von betriebswirtschaftlichen Prozessen und Fähigkeit, Prozesse zu analysieren und zu gestalten
- hohes Maß an Eigenmotivation und Bereitschaft zur Einarbeitung in komplexe Zusammenhänge und vielfältige Aufgabengebiete
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit sowie Teamfähigkeit
- selbstständige, eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweise

Wir fördern ein gleichberechtigtes Zusammenarbeiten von Frauen und Männern, so dass Frauen nach Maßgabe unseres Gleichstellungsplans besonders berücksichtigt werden. Schwerbehinderte erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Die Bezahlung erfolgt nach der EG 11 des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V).

Ansprechpartnerin im Recruiting-Team

Christina Lob

Telefon: 0221 221 28472

www.steb-koeln.de/karriere

JETZT HIER BIS ZUM 20.10.2021 BEWERBEN!



Wir haben das Zertifikat zum audit *berufundfamilie*®
für unsere familienbewusste Personalpolitik erhalten.

