



FÜR DICH. FÜR KÖLN.

Wir, die Stadtentwässerungsbetriebe Köln, AöR – StEB Köln, sorgen mit professionellem Service für die umweltgerechte Abwasserbeseitigung und den Gewässer- und Hochwasserschutz der Millionenstadt Köln. In unserem Handeln verpflichten wir uns der Kölner Bevölkerung. Als moderner Arbeitgeber stehen wir für Verlässlichkeit und Sicherheit. Wir leisten einen wertvollen Beitrag zur Lebensqualität in Köln und freuen uns über jede Bewerbung.

Wir suchen für die Abteilung TB-3 „Betrieb Kanalnetze“ für das Sachgebiet „Rohrkanalreinigung und Inspektion“ ab sofort in Vollzeit einen

Meister / Techniker (m/w/d) als Sachgebietsleitung Rohrkanalreinigung und Inspektion

Wir bieten:

- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V)
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche, sowie 13 Gehälter pro Jahr
- Zuschuss zum Jobticket sowie kostenlose Parkplätze
- geregelte Arbeitszeiten und einen krisensicheren Arbeitsplatz
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsangebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Aufgaben:

- Steuerung und Überwachung des Sachgebiets, Personalführung, Budgetplanung, Qualitätssicherung, kontinuierliche Prozessverbesserung in Abstimmung mit dem Sachgebiet „Betriebssteuerung“ bauliche Anlagen Kanalnetz“
- Planung von Arbeitsaufträgen sowie Steuerung und Überwachung von Reinigungs- und Inspektionsarbeiten
- Koordination der Mitarbeiter und Aufgaben der Teams

JETZT BEWERBEN!

- Betreuung von Beschaffungsvorgängen
- Betreuung und Organisation des Fahrzeugmanagements für das Sachgebiet

Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung zum staatlich geprüften Techniker (m/w/d) oder Meister (m/w/d) der Fachrichtung Abwassertechnik, Rohr, Kanal- und Industrieservice, Bautechnik oder vergleichbarer Fachrichtungen mit Bezug zur Abwasserentsorgung
- Fundierte Kenntnisse der Kanalunterhaltung, idealerweise der Kanalinspektion, Nachweis des DWA-KI-Kurses erwünscht
- Mehrjährige einschlägige Berufs- und Personalführungserfahrung im Bereich Kanalbetrieb oder einem vergleichbaren Aufgabengebiet
- Kenntnisse im Umgang mit novaKANDIS / novaMOBIL sowie sicherer Umgang mit MS-Office Produkten
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Bereitschaft zur Teilnahme an Rufbereitschafts- und Hochwasserdiensten
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Motivationsfähigkeit und Kooperationsbereitschaft

Wir fördern ein gleichberechtigtes Zusammenarbeiten von Frauen und Männern, so dass Frauen nach Maßgabe unseres Gleichstellungsplans besonders berücksichtigt werden. Schwerbehinderte erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Die Bezahlung erfolgt nach der EG 9 des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V).

Ansprechpartnerin im Recruiting-Team

Susanne Aktug

Telefon: 0221 221 25332

www.steb-koeln.de/karriere

JETZT HIER BIS ZUM 16.05.2021 BEWERBEN!



Wir haben das Zertifikat zum audit *berufundfamilie*® für unsere familienbewusste Personalpolitik erhalten.

